



Regulamin udziału w pilotażu

OIC POLAND Fundacja Akademii WSEI

Aktualna wersja: 2.0

Data: 01.12.2025

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Project No: 2024-1-PL01-KA220-VET-000256920

§ 1. Wstęp

- 1.1. Niniejszy Regulamin określa warunki i zasady, według których organizacje mogą wziąć udział w pilotażu organizowanym w ramach projektu *„Healthy and productive hybrid workplace environment in small and medium-sized enterprises - well-beINTeam”* (nr projektu 2024-1-PL01-KA220-VET-000256920). Okres realizacji projektu: 01.12.2024 – 31.07.2027.
- 1.2. Koordynatorem projektu i pilotażu w Polsce jest OIC POLAND Fundacja Akademii WSEI (ul. Gospodarcza 26, 20-213 Lublin).
- 1.3. Głównym celem projektu *well-beINTeam* jest *zwiększanie dobrostanu (well-beingu), bezpieczeństwa psychologicznego i zaangażowania pracowników, zwłaszcza w zespołach pracujących hybrydowo, a także podnoszenie kompetencji kierowniczych w zakresie budowania psychologicznie bezpiecznych, wspierających i efektywnych zespołów hybrydowych. Projekt wspiera przedsiębiorstwa w dostosowywaniu się do nowoczesnych modeli pracy, zmian organizacyjnych i wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.*
- 1.4. Rezultaty projektu *well-beINTeam* to:
 - 1) TeamSafe – narzędzie do pomiaru bezpieczeństwa psychologicznego w zespołach;
 - 2) PsychoSafe – narzędzie do oceny poziomu czynników sprzyjających budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego w organizacji;
 - 3) Hybrydowa Harmonia – platforma online z interaktywnymi sesjami szkoleniowo-coachingowymi dla zespołów;
 - 4) Kurs kohortowy *„Porozmawiamy o zdrowym i produktywnym środowisku pracy”* dla liderów / managerów.
- 1.5. Udział w pilotażu organizowanym w ramach projektu *well-beINTeam* jest bezpłatny.

§ 2. Zakres pilotażu

- 2.1. Uczestnictwo organizacji w projekcie *well-beINTeam* dotyczy udziału w pilotażu czterech rezultatów projektu, wymienionych w § 1 ust. 1.4.
- 2.2. Pilotaż narzędzia TeamSafe do pomiaru bezpieczeństwa psychologicznego w zespołach obejmuje testowanie elektronicznego narzędzia wśród *kierowników oraz członków zespołów w organizacjach*, zgodnie z przyjętymi wskaźnikami i wytycznymi opracowanymi przez Koordynatora projektu. Jego celem jest pozyskanie danych niezbędnych do wystandaryzowania narzędzia. Wystandaryzowana wersja narzędzia TeamSafe będzie generować raport zespołowy prezentujący ogólny poziom bezpieczeństwa psychologicznego, szczegółowe wyniki dla każdego wymiaru, a także indywidualne raporty dla członków zespołu oraz zbiorczy raport dla kierownika.
- 2.3. Pilotaż narzędzia PsychoSafe do oceny poziomu czynników sprzyjających budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego w organizacji obejmuje testowanie elektronicznego narzędzia wśród *właścicieli firm i lub managerów/kierowników zespołów w organizacjach* zgodnie z przyjętymi wskaźnikami i wytycznymi opracowanymi przez Koordynatora projektu. Jego celem jest przeprowadzenie audytu bezpieczeństwa psychologicznego organizacji/zespołu oraz ocena narzędzia.
- 2.4. Pilotaż Platformy online z interaktywnymi sesjami szkoleniowo-coachingowymi obejmuje testowanie platformy on-line (Hybrydowa Harmonia) przez zespoły tj. kierowników i członków zespołów zgodnie z przyjętymi wskaźnikami i wytycznymi opracowanymi przez Koordynatora projektu. Jego celem jest wykorzystanie programu rozwojowego dla *zespołów pracujących*

zdalnie, hybrydowo i w trybie rozproszonym, tym samym wspieranie ich współpracy i rozwoju oraz zebranie opinii użytkowników.

- 2.5 Pilotaż Kursu kohortowego (*Porozmawiajmy o zdrowym i produktywnym środowisku pracy*) obejmuje testowanie innowacyjnej metodologii szkoleniowej przez liderów/managerów zgodnie z przyjętymi wskaźnikami i wytycznymi opracowanymi przez Koordynatora projektu. Jego celem jest *przeszkolenie liderów/managerów zespołów i właścicieli firm* w budowaniu odporności, elastyczności i przywództwa oraz zebranie opinii użytkowników.
- 2.6 Zgłoszenie organizacji do udziału w pilotażu oznacza akceptację warunków i zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 3. Warunki uczestnictwa

- 3.1 Organizacja może zgłosić swoje uczestnictwo w projekcie, spełniając następujące warunki:
- 1) przesłanie formularza zgłoszeniowego organizacji do udziału w projekcie;
 - 2) wyznaczenie koordynatora / osoby do kontaktu;
 - 3) wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Koordynatora projektu;
 - 4) podpisanie umowy o współpracy z Koordynatorem projektu.
- 3.2 Organizacja jest zobowiązana do dostarczenia wymaganych dokumentów potwierdzających spełnienie warunków uczestnictwa.

§ 4. Procedura zgłoszenia

- 4.1 Organizacja dokonuje zgłoszenia poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie internetowej Koordynatora Projektu (<https://www.oic.lublin.pl/>). Bezpośredni link do formularza: <https://forms.office.com/e/uANTbvU6fW>.
- 4.2 Zgłoszenie powinno zawierać kompletną i prawdziwą informację o organizacji oraz jej zdolności do uczestnictwa w projekcie.

§ 5. Terminy

- 5.1 Terminy składania kompletnych zgłoszeń poprzez formularz zgłoszeniowy są następujące:
- 1) I runda rekrutacyjna – do 12 grudnia 2025 r.
 - 2) II runda rekrutacyjna – do 9 stycznia 2026 r.
 - 3) III runda rekrutacyjna – do 30 stycznia 2026 r.
 - 4) IV runda rekrutacyjna – do 28 lutego 2026 r.
 - 5) V runda rekrutacyjna – do 31 marca 2026 r. z możliwością wydłużenia tego terminu przez Koordynatora Projektu.
- 5.2 Ogłoszenie listy organizacji zakwalifikowanych do udziału w pilotażu nastąpi 2 dni robocze po zamknięciu danej rundy rekrutacyjnej. Lista organizacji zostanie opublikowana na stronie www OIC POLAND Fundacji Akademii WSEI. Dodatkowo, każda organizacja, która zgłosiła się do udziału w pilotażu otrzyma powiadomienie drogą mailową o wynikach rekrutacji do udziału w pilotażu. Powiadomienie zostanie przesłane na adres mailowy osoby wskazanej w formularzu zgłoszeniowym.
- 5.3 Pilotaż rezultatów projektu określonych w §1 ust 1.4 jest realizowany zgodnie następującym harmonogramem:

Nazwa rezultatu	Okres pilotażu
Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.	
Project No: 2024-1-PL01-KA220-VET-000256920	

Narzędzie do pomiaru bezpieczeństwa psychologicznego w zespołach (TeamSafe)	1 grudnia 2025 r.- 30 czerwca 2026 r
Narzędzie do oceny poziomu czynników sprzyjających budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego w organizacji (PsychoSafe)	1 stycznia 2026 r. – 30 czerwca 2026 r.
Platforma online z interaktywnymi sesjami szkoleniowo-coachingowymi dla zespołów (Hybrydowa Harmonia)	1 maja 2026 r. – 31 stycznia 2027 r.
Kurs kohortowy dla liderów/managerów (Porozmawiajmy o zdrowym i produktywnym środowisku pracy)	1 maja 2026 r. – 31 stycznia 2027 r.

§ 6. Ocena

- 6.1 Ocena formularzy zgłoszeniowych będzie przeprowadzona przez 3-osobową Komisję rekrutacyjną powołaną przez OIC POLAND Fundację Akademii WSEI.
- 6.2 Organizacje spełniające warunki uczestnictwa w pilotażu zostaną zakwalifikowane do udziału w projekcie.

§ 7. Postanowienia końcowe

- 7.1 Koordynator Projektu zastrzega sobie prawo do zmiany lub anulowania niniejszego regulaminu w każdym czasie i bez podania przyczyny.
- 7.2 W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje Koordynator projektu.
- 7.3 Regulamin wchodzi w życie z dniem jego opublikowania i obowiązuje do momentu jego zmiany lub anulowania.

Lublin, 1 grudnia 2025 r.