

Załącznik nr 3 - Karta oceny formularza rekrutacyjnego

Karta oceny formularza rekrutacyjnego

I Członek Komisji Rekrutacyjnej

w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020

Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy

Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości

Arkusz wypełniony przez: Beneficjenta (Projektodawcę)

Numer ewidencyjny Formularza Rekrutacyjnego	
Imię i nazwisko potencjalnego Uczestnika projektu	
Imię i nazwisko I Członka Komisji Rekrutacyjnej	
Data przeprowadzenia oceny Formularza rekrutacyjnego	

Niniejszym oświadczam, iż:

- 1) zapoznałem/am się z *Regulaminem rekrutacji uczestników*, dokonując oceny formularzy rekrutacyjnych w ramach projektu pt.: „**Lubelska bizneswoman**”,
- 2) zobowiązuję się wypełniać obowiązki członka komisji rekrutacyjnej w sposób sumienny, rzetelny i bezstronny, zgodnie z posiadaną wiedzą,
- 3) nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
 - a. nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
 - b. nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
- 4) zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam podczas lub w związku z dokonywaniem oceny formularzy rekrutacyjnych oraz do ich wykorzystywania jedynie w zakresie niezbędnym do dokonania tej oceny.

.....
data

.....
podpis

I. OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Zgodnie z postanowieniami *Regulaminu rekrutacji uczestników* do projektu „Lubelska bizneswoman”, realizowanego w ramach Osi priorytetowej 9 *Rynek pracy*, Działanie 9.3 *Rozwój przedsiębiorczości* uzyskanie pozytywnego wyniku oceny formalnej dokonanej przez I Członka Komisji Rekrutacyjnej rekomenduje formularz rekrutacyjny do oceny merytorycznej.

	TAK	NIE	Uzupełniono dnia
Czy Formularz rekrutacyjny został złożony w terminie wskazanym w regulaminie rekrutacji uczestników?			<i>Nie dotyczy</i>
Czy wszystkie wymagane pola Formularza rekrutacyjnego zostały wypełnione?			
Czy Formularz rekrutacyjny został wypełniony w języku polskim?			
Czy Formularz rekrutacyjny został podpisany w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę?			
Czy status zawodowy Kandydata/Kandydatki kwalifikuje go/ją do udziału w Projekcie?			
Czy zostały podpisane wszystkie wymagane oświadczenia w Formularzu rekrutacyjnym?			

DECYZJA W SPRAWIE OCENY FORMALNEJ	TAK	NIE
Formularz rekrutacyjny spełnia wszystkie kryteria formalne i zostaje przekazany do oceny merytorycznej.		
Formularz rekrutacyjny zawiera braki/błędy formalne i zostaje skierowany do uzupełnienia. Uzasadnienie, jeżeli tak:		
Formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony. Uzasadnienie, jeżeli tak:		

.....
data i podpis I Członka Komisji Rekrutacyjnej

II. OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Kryteria oceny		Przyznana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów	Uzasadnienie
1.	<p>Opis planowanej działalności gospodarczej z uwzględnieniem, czy dana działalność gospodarcza prowadzona będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarczej mającej na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami; ➤ czy dana działalność dotyczy utworzenia przedsiębiorstwa społecznego; ➤ czy w ramach działalności gospodarczej zostaną utworzone dotatkowe miejsca pracy w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia 		5	
2.	Posiadane zasoby tj. kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej		5	
3.	Planowany koszt przedsięwzięcia		5	
4.	Charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów		5	
5.	Charakterystyka konkurencji		5	
6.	Stopień przygotowania przedsięwzięcia do realizacji		5	
SUMA OTRZYMANYCH PUNKTÓW:			30	

Kryteria premiujące		Przyznana ilość punktów	Maks . ilość punktów	Uwagi/komentarze
1.	Prowadzenie działalności gospodarczej w formie przedsiębiorstwa społecznego		15	
2.	Osoba zamieszkującą obszary podlegające rewitalizacji zgodnie z aktualnymi programami rewitalizacji		10	
3.	Utworzenie dodatkowego miejsca pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę) w okresie pierwszych 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej		10	
4.	Utworzenie dodatkowego miejsca pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę) w okresie pierwszych 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarczej mającej na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami		20	
5.	Wychowywanie min. 1 dziecka do 6 r.ż.		10	
6.	Osoba niepełnosprawna		10	
7.	Osoba długotrwale bezrobotna		10	
8.	Osoba o niskich kwalifikacjach		10	
9.	Osoba 50+		10	
SUMA OTRZYMANYCH PUNKTÓW:			105	

Łączna ilość przyznanych punktów

.....
data i podpis I Członka Komisji Rekrutacyjnej

Karta oceny formularza rekrutacyjnego

II Członek Komisji Rekrutacyjnej

w ramach
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020

Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy
Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości

Arkusz wypełniony przez: Beneficjenta (Wnioskodawcę)

Numer ewidencyjny Formularza Rekrutacyjnego	
Imię i nazwisko potencjalnego Uczestnika projektu	
Imię i nazwisko II Członka Komisji Rekrutacyjnej	
Data przeprowadzenia oceny Formularza rekrutacyjnego	

Niniejszym oświadczam, iż:

1. zapoznałem/am się z *Regulaminem rekrutacji uczestników*, dokonując oceny formularzy rekrutacyjnych w ramach projektu pt.: „**Lubelska bizneswoman**”,
2. zobowiązuję się wypełniać obowiązki członka komisji rekrutacyjnej w sposób sumienny, rzetelny i bezstronny, zgodnie z posiadaną wiedzą,
3. nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
 - a. nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
 - b. nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
4. zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam podczas lub w związku z dokonywaniem oceny formularzy rekrutacyjnych oraz do ich wykorzystywania jedynie w zakresie niezbędnym do dokonania tej oceny.

.....
data

.....
podpis

III. OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Zgodnie z postanowieniami *Regulaminu rekrutacji uczestników* do projektu „**Lubelska bizneswoman**” realizowanego w ramach Osi priorytetowej 9 *Rynek pracy*, Działanie 9.3 *Rozwój przedsiębiorczości* uzyskanie pozytywnego wyniku oceny formalnej dokonanej przez II Członka Komisji Rekrutacyjnej rekomenduje formularz rekrutacyjny do oceny merytorycznej.

	TAK	NIE	Uzupełniono dnia
Czy Formularz rekrutacyjny został złożony w terminie wskazanym w regulaminie rekrutacji uczestników?			Nie dotyczy
Czy wszystkie wymagane pola Formularza rekrutacyjnego zostały wypełnione?			
Czy Formularz rekrutacyjny został wypełniony w języku polskim?			
Czy Formularz rekrutacyjny został podpisany w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę?			
Czy status zawodowy Kandydata/Kandydatki kwalifikuje go/ją do udziału w Projekcie?			
Czy zostały podpisane wszystkie wymagane oświadczenia w Formularzu rekrutacyjnym?			

DECYZJA W SPRAWIE OCENY FORMALNEJ	TAK	NIE
Formularz rekrutacyjny spełnia wszystkie kryteria formalne i zostaje przekazany do oceny merytorycznej.		
Formularz rekrutacyjny zawiera braki/błędy formalne i zostaje skierowany do uzupełnienia. Uzasadnienie, jeżeli tak:		
Formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony. Uzasadnienie, jeżeli tak:		

.....
data i podpis II Członka Komisji Rekrutacyjnej

IV. OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Kryteria oceny	Przyznana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów	Uzasadnienie
<p>1. Opis planowanej działalności gospodarczej z uwzględnieniem, czy dana działalność gospodarcza prowadzona będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarczej mającej na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami; ➤ czy dana działalność dotyczy utworzenia przedsiębiorstwa społecznego; ➤ czy w ramach działalności gospodarczej zostaną utworzone dotatkowe miejsca pracy w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia 		5	
<p>2. Posiadane zasoby tj. kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej</p>		5	
<p>3. Planowany koszt przedsięwzięcia</p>		5	
<p>4. Charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów</p>		5	
<p>5. Charakterystyka konkurencji</p>		5	
<p>6. Stopień przygotowania przedsięwzięcia do realizacji</p>		5	
<p>SUMA OTRZYMANYCH PUNKTÓW:</p>		30	

Kryteria premiujące		Przyznana ilość punktów	Maks . ilość punktów	Uwagi/komentarze
1.	Prowadzenie działalności gospodarczej w formie przedsiębiorstwa społecznego		15	
2.	Osoba zamieszkującą obszary podlegające rewitalizacji zgodnie z aktualnymi programami rewitalizacji		10	
3.	Utworzenie dodatkowego miejsca pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę) w okresie pierwszych 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej		10	
4.	Utworzenie dodatkowego miejsca pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę) w okresie pierwszych 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarczej mającej na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami		20	
5.	Wychowywanie min. 1 dziecka do 6 r.ż.		10	
6.	Osoba niepełnosprawna		10	
7.	Osoba długotrwale bezrobotna		10	
8.	Osoba o niskich kwalifikacjach		10	
9.	Osoba 50+		10	
SUMA OTRZYMANYCH PUNKTÓW:			105	

łącna ilość przyznanych punktów

.....
data i podpis II Członka Komisji Rekrutacyjnej

V. ZBIORCZA OCENA MERYTORYCZNA

ZBIORCZA OCENA MERYTORYCZNA					
Lp.	Kryteria	Przyznana liczba punktów			Maks. liczba pkt.
		I ocena	II ocena	Średnia	
1.	<p>Opis planowanej działalności gospodarczej z uwzględnieniem, czy dana działalność gospodarcza prowadzona będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczo-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarczej mającej na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami; ➤ czy dana działalność dotyczy utworzenia przedsiębiorstwa społecznego; ➤ czy w ramach działalności gospodarczej zostaną utworzone dotatkowe miejsca pracy w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia. 				5
2.	Posiadane zasoby tj. kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej;				5
3.	Planowany koszt przedsięwzięcia;				5
4.	Charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów;				5
5.	Charakterystyka konkurencji;				5
6.	Stopień przygotowania przedsięwzięcia do realizacji.				5
RAZEM					30

Liczba przyznanych punktów

CZY PRZEDSIĘWZIĘCIE SPEŁNIA WYMAGANIA MINIMALNE (tj. 60% PUNKTÓW), ABY UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE?	
<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE

Uzasadnienie:

Kryteria premiujące		Przyznana ilość punktów	Maks . ilość punktów	Uwagi/komentarze
1.	Prowadzenie działalności gospodarczej w formie przedsiębiorstwa społecznego		15	
2.	Osoba zamieszkującą obszary podlegające rewitalizacji zgodnie z aktualnymi programami rewitalizacji		10	
3.	Utworzenie dodatkowego miejsca pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę) w okresie pierwszych 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej		10	
4.	Utworzenie dodatkowego miejsca pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę) w okresie pierwszych 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarczej mającej na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami		20	
5.	Wychowywanie min. 1 dziecka do 6 r.ż.		10	
6.	Osoba niepełnosprawna		10	
7.	Osoba długotrwale bezrobotna		10	
8.	Osoba o niskich kwalifikacjach		10	

9.	Osoba 50+		10	
SUMA OTRZYMANÝCH PUNKTÓW:			105	

Łączna ilość przyznanych punktów

<i>Imię i nazwisko I Członka Komisji</i>	Imię i nazwisko II Członka Komisji
Podpis:	Podpis:
Miejsce, data:	Miejsce, data:

Załącznik nr 3a - Karta oceny formularza rekrutacyjnego dotyczącego rozmowy z doradcą zawodowym

**Minimalny zakres karty oceny formularza rekrutacyjnego
dotyczącego rozmowy z doradcą zawodowym**

(wypełnia doradca zawodowy)

Kryteria oceny		Przyznana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów	Uzasadnienie
1.	Motywacja		4	
2.	Przedsiębiorczość		6	
3.	Kwalifikacje do prowadzenia działalności gospodarczej		3	
4.	Zdolności organizacyjno-analityczne		2	
SUMA OTRZYMANYCH PUNKTÓW:			Maksymalnie 15 pkt.	

CZY POTENCJALNY UCZESTNIK PROJEKTU SPEŁNIA WYMAGANIA MINIMALNE (tj. UZYSKAŁ 2 PUNKTY W KAŻDYM KRYTERIUM), ABY ZAKWALIFIKOWAĆ DO UDZIAŁU W PROJEKCIE?

TAK

NIE

Weryfikacja predyspozycji kandydata oraz określenie przez doradcę

kategorii usługi szkoleniowo-doradczej z której powinien skorzystać dany kandydat

Na podstawie weryfikacji predyspozycji (w tym np. osobowościowych, poziomu motywacji, samodzielności, przedsiębiorczości, odpowiedzialności, umiejętności planowania i analitycznego myślenia, sumienności) do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, za pomocą narzędzi (test, rozmowa itp.) ustalono, iż:

Uwzględniając powyższe, kandydat uzyskuje opinię:

POZYTYWNA

NEGATYWNA

.....
data i podpis doradcy zawodowego