



Zaproszenie na bezpłatne warsztaty:

## **„OCENA POZIOMU KOMPETENCJI Z WYKORZYSTANIEM INNOWACYJNYCH NARZĘDZI”**

Szkolenie ma na celu zapoznanie uczestnika z innowacyjnymi narzędziami do badania kompetencji. Do korzystania z narzędzi nie są wymagane kompetencje psychologa czy doradcy zawodowego. Badania można wykonać samodzielnie lub zdiagnozować np. pracowników, współpracowników, członków zespołu.

Na warsztaty zapraszamy w szczególności menagerów, kierowników zespołów, którzy są zainteresowani korzystaniem z narzędzi do oceny kompetencji w swojej pracy zawodowej.

Uczestnik warsztatów pozna narzędzia do oceny kompetencji oraz pozna schematy wykorzystywania narzędzi w środowisku zawodowym w różnych wariantach z wykorzystaniem narzędzi i metod rozszerzających diagnozę.

### **CEL WARSZTATÓW:**

- **Ocena poziomu kompetencji miękkich oraz profesjonalnych**
- **Diagnoza potrzeb szkoleniowych**
- **Planowanie rozwoju zawodowego i osobistego**

Prezentowane narzędzia:

- A. Elektroniczne narzędzie **comPM** do badania kompetencji kierowników projektu.  
Wystandaryzowane, elektroniczne narzędzie, które oprócz oceny i pomiaru kompetencji kierowników projektów, identyfikuje ich potrzeby szkoleniowe.
- B. Elektroniczne narzędzie **comTAL** do badania kompetencji pracowników/ członków zespołu.  
Wspiera rozpoznanie ról w zespole, dostarcza cennych informacji na temat funkcjonowania każdej osoby w zespole, jak i całego zespołu, który jest mozaiką różnych ról oraz naturalnych predyspozycji.  
Narzędzie pozwala na dokonanie analizy kompetencji i potencjału całego zespołu jak i jego poszczególnych członków.
- C. Elektroniczne narzędzie do oceny kompetencji przedsiębiorczych **M-ASTRA**.  
Diagnostuje kompetencje managerskie, wskazuje luki kompetencyjne oraz potrzeby szkoleniowe.
- D. Elektroniczne narzędzie do badania istotnych kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia **KIK-PZ**.  
Diagnoza oparta jest o 14 kompetencji istotnych na rynku pracy. Uczestnik poznaje poziom każdej z kompetencji, dowiaduje się jaki jest pożądany poziom każdej z nich oraz proponowane są metody minimalizacji luki kompetencyjnej.
- E. Metody uzupełniające diagnozę kompetencji: Wywiad kompetencyjny, Work shadowing, Sytuacyjne testy kompetencyjne, Testy psychologiczne, Development Centre.

### **Miejsce i data Warsztatów:**

Siedziba Fundacji OIC Poland  
ul. Gospodarcza 26, 20-213 Lublin

**31 marca 2016 r. w godzinach 16.00 – 19.00**

W celu zgłoszenia konieczne wypełnienie formularza zgłoszeniowego i przesłanie na adres:  
[sekretariat@oic.lublin.pl](mailto:sekretariat@oic.lublin.pl) lub faksem na numer: 81 746 13 24

Liczba miejsc ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń !!!

Organizator zastrzega sobie prawo odwołania uczestnictwa w warsztatach bez podania przyczyny.