



Fundacja OIC Poland
(koordynator)
www.oic.lublin.pl
Ewelina Iwanek
ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



Eurosuccess
www.eurosc.eu
Giorgos Giorgakis
george@eurosc.eu



INOVA+
www.inovamais.eu
Sara Brandão
sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud
www.istud.it
Fabrizio Galantucci
Fgalantucci@istud.it



DAP Services
www.dap-services.cz
Jiri Simonek
simonek@dap-services.cz



Through an innovative training methodology, the OSTESA EU project supports companies to promote a positive organizational climate and to increase employees' satisfaction.

Wsparcie firm w budowaniu pozytywnego klimatu organizacyjnego oraz utrzymaniu wysokiego poziomu satysfakcji i zadowolenia pracowników poprzez innowacyjną metodologię i narzędzia szkoleniowe opracowane w ramach projektu OSTESA EU.



The OSTESA EU project – Organizational Success through Employee Satisfaction, which started in September 2015, is a 3-year long initiative designed for developing the soft skills of managers to improve in order to build a positive organizational climate, which is assumed to be a major force in influencing employee's motivation and behaviour.

Projekt OSTESA EU - *Zadowolenie Pracowników Kluczem do Sukcesu Organizacji* jest 3-letnią inicjatywą mającą na celu rozwój umiejętności miękkich kadry kierowniczej przedsiębiorstw oraz budowanie pozytywnego klimatu organizacyjnego sprzyjającego wysokiej motywacji oraz zadowoleniu pracowników. Realizacja projektu rozpoczęła się we wrześniu 2015 roku.



GRUPA BEZPOŚREDNIA

- SME owners/general manager/line managers
- SME employees
- Trainers and consultants

- Kadra zarządzająca / menedżerowie MŚP
- Pracownicy MŚP
- Trenerzy i doradcy

GRUPA POŚREDNIA

- Vocational Education and Training Organisations and training providers
- Companies, their HR departments and their trainers/consultants
- Employer associations, chambers, etc.

- Instytucje Kształcenia i Szkolenia Zawodowego oraz organizacje szkoleniowe
- Firmy, działy HR, trenerzy / doradcy
- Związki pracodawców i przedsiębiorców, izby, itd.



- Improving the organizational climate in SMEs, motivation and engagement of employees;
- Increasing the availability of the tools for improving an organizational climate through developing competencies
- Improving the capacity of employers and HR manager to understand the need to work on better organizational climate in enterprises;
- Improving the capacity of trainers and HR departments.

- Poprawa klimatu organizacyjnego w MŚP, wzrost motywacji i zaangażowania pracowników;
- Zwiększenie dostępności narzędzi do poprawy klimatu organizacyjnego poprzez rozwój kompetencji;
- Zwiększenie świadomości kadry zarządzającej oraz pracowników działów kadr (HR) na temat korzyści płynących z pozytywnego klimatu organizacyjnego w przedsiębiorstwach;
- Rozwój umiejętności trenerów i pracowników działów kadr (HR).

Research Analysis Report / Organizational Climate Assessment Tool
 Programme Toolkit / Guide for SMEs owners, general managers and line managers
 Train-the-Trainer Package (TTT Package)

Raport z Analizy Potrzeb Szkoleniowych / Narzędzie do Oceny Klimatu Organizacyjnego
 Pakiet Szkoleniowy / Poradnik dla kadry zarządzającej MŚP
 Pakiet do szkolenia trenerów