



Europejskie Kompetencje i Jakość Kształcenia Osób Dorosłych

PODSUMOWANIE MOBILNOŚCI

Uczestnicy projektu

Uczestnikami projektu było 6 pracowników Fundacji OIC Poland, odpowiedzialnych za zarządzanie, przygotowanie i realizację projektów szkoleniowych i edukacyjnych skierowanych do osób dorosłych.



Mobilność

W dniach 12-16 kwietnia 2015 r. pracownicy Fundacji odbyli tygodniowe szkolenie w formie job shadowing w Centro Privado de Formación Profesional Fesan w Hiszpanii, w zakresie coachingu, mentoringu i e-learningu.

Wizyty studyjne

Projekt mobilności obejmował wizyty studyjne w organizacji partnerskiej – FESAN oraz w instytucjach szkolenia i kształcenia współpracujących z FESAN, w Santiago de Compostela, Lugo i Ordes oraz wizytę na Uniwersytecie Santiago de Compostela.



Zrealizowane Cele Projektu

W wyniku realizacji projektu uczestnicy wymiany poznali metody i narzędzia stosowane przez instytucje szkoleniowe w kraju partnera projektu, zasady przygotowania i realizacji programów ukierunkowanych na kształcenie osób dorosłych, przede wszystkim w zakresie coachingu, mentoringu i e-learningu. Uczestnicy poznali również nowoczesne technologie informacyjne i możliwości ich wykorzystania w działaniach skierowanych do wymienionej grupy beneficjentów, a także metody ewaluacji i monitoringu nowych form szkoleniowych.



Korzyści dla uczestników projektu

- ◆ Podwyższenie kwalifikacji zawodowych w obszarze edukacji i szkoleń osób dorosłych
- ◆ Zdobywanie wiedzy, dwustronna wymiana doświadczeń i transfer dobrych praktyk przydatnych do zastosowania w pracy zawodowej
- ◆ Podniesienie kompetencji językowych

Rezultaty projektu

- ◆ Podwyższenie kompetencji kadry Fundacji OIC Poland
- ◆ Wzbogacenie oferty szkoleniowej w oparciu o transfer “dobrych praktyk” i wymianę doświadczeń z instytucjami z Hiszpanii
- ◆ Opracowanie nowego programu szkoleniowego dla osób dorosłych

Wypowiedzi uczestników mobilności

“(...) udział w mobilności pozwolił mi poznać nowe trendy w kształceniu osób dorosłych, metody szkoleniowe z zastosowaniem narzędzi ICT, aktywne metody pracy grupowej oraz możliwości wzbogacenia warsztatu szkoleniowego o alternatywne formy aktywności(...)”

“(...) poznałam sposoby organizacji i metod pracy edukacyjnej z osobami dorosłymi. Szczególnie interesujące okazały się formy nauczania z wykorzystaniem sieci komputerowych i Internetu (e-learning) oraz platform edukacyjnych (...)”

“(...) na miejscu zapoznano nas z interaktywnymi metodami kształcenia dorosłych w różnych środowiskach tj. na przykładzie kursów/szkoleń organizowanych przez FESAN oraz kształcenia kadr np. w żłobkach czy metod aktywności edukacyjnej osób starszych rezydujących w domach opieki (...)”

“(...) efektywna organizacja szkoleń dla osób dorosłych jest ogromnym wyzwaniem nie tylko dla lektorów/trenerów, ale przede wszystkim dla nas organizatorów. Cieszę się, że mogłam zobaczyć w jaki sposób organizuje i przeprowadza się szkolenia w Hiszpanii (...)”

Partnerzy projektu



Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie

www.oic.lublin.pl



www.fesan.org



Erasmus+

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu Erasmus+. Poniższa publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko jej autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną. 2014-1-PL01-KA104-001802