

## ANALOGIE – nowe podejście w edukacji menedżerskiej

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” wraz z partnerami z Cypru, Włoch i Rumunii realizuje projektu „LEarning from ANalogies”. Projekt, dzięki transferowi innowacyjnej metodologii opartej na wykorzystaniu „analogii” oraz wskazówek międzykulturowych w zakresie edukacji menedżerskiej, jest odpowiedzią na wzrastające zapotrzebowanie na wykwalifikowaną kadrę menedżerską. Szczególną uwagę poświęcono specyficznemu sektorowi małych firm rodzinnych, których podejście biznesowe jest często dalekie od uwzględniania interdyscyplinarnych wskazówek i sugestii mających ogromne znaczenie w kontekście działania zdominowanego przez globalizację i dynamikę zmian międzykulturowych.

Przeprowadzona diagnoza potrzeb szkoleniowych kadry menedżerskiej na Cyprze, w Polsce i Rumunii w powiązaniu z analizą metodologii nieformalnego i wielokulturowego uczenia się oraz modeli edukacji wielokulturowej w UE, stanowi podstawę opracowanego pakietu szkoleniowego dostosowanego do warunków lokalnych, uwzględniającego różnice międzykulturowe, które stanowią efektywne narzędzie pomocne przedsiębiorcom i menedżerom z sektora małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w uzyskaniu wielokulturowej perspektywy opartej na zbiorze informacji, przypadków oraz najlepszych praktyk z wielu dyscyplin.

Najbliższe i pierwsze w Polsce warsztaty dla menedżerów małych, średnich i dużych przedsiębiorstw wykorzystujące tę innowacyjną metodologię opartą na analogiach, odbędą się w dniu 9 maja 2014 r. w Nałęczowie. Podstawowe korzyści z udziału w warsztatach opartych na analogii to:

- podniesienie umiejętności działania w kontekście globalnym
- podniesienie zdolności analizowania problemów w sposób strategiczny, łącząc odmienne podejścia kulturowe
- podniesienie umiejętności rozwiązywania problemów, ze szczególnym naciskiem na zarządzanie zagadnieniami związanymi z wielokulturowością oraz procesami internacjonalizacji
- wsparcie właścicieli firm rodzinnych w opracowaniu nowej koncepcji przywództwa, na podstawie podejścia wielokulturowego, konkurencyjnego oraz biznesowego
- propagowanie podejścia interdyscyplinarnego, pomocnego w ewolucji MŚP z tradycyjnej, jednowymiarowej struktury w nową strukturę interdyscyplinarną.

Dodatkowo udział w warsztatach stanowi doskonałą okazję do zdobycia nowych kontaktów i wymiany doświadczeń wśród menedżerów małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Dwa tygodnie po przeprowadzeniu warsztatów opartych na analogii przeprowadzona zostanie sesja poszkoleniowa online mająca na celu sprawdzenie rezultatów pod kątem skuteczności, nabytych kompetencji, lecz również czynników krytycznych i pojawiających się wyzwań. Sesja kontrolna będzie stanowić okazję do zastanowienia się nad kolejnymi obszarami rozwoju oraz pomoże uczestnikom w lepszym zrozumieniu najprzydatniejszych i najbardziej owocnych sugestii dla ich życia zawodowego. Sesja będzie mieć charakter nieformalny i bardzo interaktywny, ze szczególnym skupieniem się na potrzebach organizacyjnych. Każdy uczestnik będzie mógł wnieść dowolny wkład w poszczególny temat.

Zapraszamy do udziału w warsztatach pod nazwą „Zarządzanie zmianą – identyfikacja możliwości i potencjału” menedżerów małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Informacje na temat rekrutacji dostępne są na stronie [www.oic.lublin.pl](http://www.oic.lublin.pl). Rekrutacja trwa do 18 kwietnia 2014 r.!!!

Warsztaty z wykorzystaniem analogii są organizowane przez **Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”** w Lublinie w ramach projektu „LEarning from ANalogies” realizowanego w ramach Programu „Uczenie się przez całe życie” – Leonardo da Vinci (Transfer Innowacji).

### Partnerzy projektu:

G. G. Eurosuccess Consulting Ltd (Cypr)  
Nicosia Chamber of Commerce and Industry (Cypr)  
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” (Polska)  
Centrul Pentru Promovarea Invatarii Permanente (Rumunia)  
Fondazione ISTUD per la cultura d’impresa e di gestione (Włochy)

### Szczegółowe informacje:

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”  
ul. Gospodarcza 26; 20-213 Lublin  
tel. 81 710-46-39, fax 81 746 13 24  
e-mail: [justyna.maziarczyk@oic.lublin.pl](mailto:justyna.maziarczyk@oic.lublin.pl)  
[www.oic.lublin.pl](http://www.oic.lublin.pl)