



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lublin, 13.02.2017 r.

Zapytanie Ofertowe nr 1/PDM/2017

dotyczące przeprowadzenia:

- 1) Diagnozy kompetencji zawodowych i tworzenia Indywidualnych Planów Działań dla wszystkich uczestników projektu (56 osób);
- 2) Grupowego poradnictwa zawodowego i kompetencyjnego dla osób, u których w wyniku indywidualnej diagnozy zidentyfikowano fakt znacznego oddalenia od rynku pracy m. in. w związku z długotrwałym okresem bierności zawodowej (szacunkowo 45 osób).
- 3) Indywidualnego i kompleksowego pośrednictwa pracy dla wszystkich uczestników projektu (56 osób).

Niniejsze postępowanie toczy się w oparciu o Zasadę Konkurencyjności określoną w „Wytocznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020”

Projekt „Partnerstwo dla młodzieży” nr POWR.01.02.01-06-0139/16, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Liderem Projektu „Partnerstwo dla młodzieży” jest Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "OIC Poland" z siedzibą w Lublinie. Projekt realizowany w partnerstwie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bełżycach, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Konopnicy, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzyżewicach oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Niedrzwicy Dużej.

1. ZAMAWIAJĄCY/BENEFICJENT:

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland w Lublinie
20-213 Lublin, ul. Gospodarcza 26
tel.: 081 710 46 30, faks: 081 746 13 24
NIP: 712-01-69-716 REGON: 430510277

2. PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA:

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług doradczych (indywidualnych i grupowych oraz pośrednictwa pracy.

Zamawiający udziela zamówienia w następujących częściach:





Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- a) Część I - Przeprowadzenie Diagnozy kompetencji zawodowych i tworzenia Indywidualnych Planów Działań dla wszystkich, tj. 56 uczestników projektu „Partnerstwo dla młodzieży”.
- b) Część II - Przeprowadzenie Grupowego poradnictwa zawodowe i kompetencyjnego dla osób, u których w wyniku indywidualnej diagnozy zidentyfikowano fakt znacznego oddalenia od rynku pracy m. in. w związku z długotrwałym okresem bierności zawodowej (szacunkowo 45 osób).
- c) Część III - Przeprowadzenie Indywidualnego i kompleksowego pośrednictwa pracy dla wszystkich, tj. 56 uczestników projektu „Partnerstwo dla młodzieży”.

Projekt jest skierowany do 56 osób (29 kobiet i 27 mężczyzn) młodych, w tym 17 osób z niepełnosprawnościami (10 kobiet i 7 mężczyzn), w wieku 15-29 lat, zamieszkujących tereny gmin powiatu lubelskiego ziemskiego: Bełżyce, Konopnica, Niedzwica Duża, Strzyżewice w województwie Lubelskim (w rozum. przep. Kod. Cyw.), które spełniają jednocześnie następujące warunki (tzw. młodzież NEET):

- a) nie pracują (są bezrobotne, w tym długotrwale bezrobotne, niezarejestrowane w urzędzie pracy lub bierne zawodowo),
- b) nie kształcą się tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- c) nie szkolą się tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych.

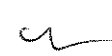
W projekcie zapewniony jest udział dla :

- min. 30 % osób z niepełnosprawnościami
- min. 10% osób długotrwale bezrobotnych
- min. 80 % osób biernych zawodowo
- min. 90% osób o niskich kwalifikacjach

Miejsce realizacji przedmiotu zamówienia : powiat lubelski ziemski - gminy: Bełżyce, Konopnica, Niedzwica Duża, Strzyżewice.

3. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Część I: przeprowadzenie Diagnozy kompetencji zawodowych i tworzenia Indywidualnych Planów Działań dla wszystkich, tj. 56 uczestników projektu „Partnerstwo dla młodzieży”.
 - a) W ramach zadania każdy z Uczestników Projektu odbędzie 4 godziny indywidualnych spotkań z doradcą (56 osób x4 godziny)w celu stworzenia Indywidualnego Planu Działania (IPD), ustalenia indywidualnej oceny zawodowej, celów, poznania mocnych i słabych stron, a tym samym zwiększenia szans na zdobycie zatrudnienia. Wraz z Indywidualnym Planem Działania
-





Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- (IPD) zostanie sporządzona diagnoza kompetencji zawodowych w oparciu m.in. o Kwestionariusz Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia (KIK-PZ), który generuje informacje o poziomie posiadanych kompetencji/kwalifikacji i sposobach podniesienia poziomu swoich kompetencji/kwalifikacji.
- b) Celem usługi jest dostarczenie Uczestnikom Projektu wiedzy o własnych szansach na rynku pracy, co stanowi podstawę dla określenia ścieżki pomocy (rodzaju form wsparcia dla każdego Uczestnika Projektu). Identyfikacja potrzeb z IPD będzie prowadzona w łącznym wymiarze 4 godziny zegarowe/ Uczestnika Projektu.
- c) łącznie planuje się udzielenie **nie więcej niż 224 godziny indywidualnego doradztwa zawodowego** dla 56 Uczestników Projektu . Przez godzinę spotkania indywidualnego rozumie się 60 minut.
- d) Diagnoza obejmować będzie następujące zagadnienia:
- diagnoza posiadanych kompetencji zawodowych w oparciu o innowacyjne narzędzie KIK-PZ,
 - poznanie mocnych i słabych stron,
 - identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy,
 - ustalenie indywidualnej oceny zawodów i celów,
 - rozpoznania predyspozycji zawodowych i oczekiwań uczestników projektu i wypracowania indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego,
 - opracowanie IPD,
 - zbudowanie motywacji do zmiany sytuacji życiowej oraz poprzez ustalenie planu działania wyznaczenie celów zwiększenie szans na zatrudnienie.
- e) Forma organizacji zajęć: indywidualne spotkania doradcą zawodowym w wymiarze 4 godziny zegarowe/1 osoba
łącznie: 4 godz. x 56 osób = 224 godziny
Planowany termin realizacji zamówienia: do 30 kwietnia 2017 r.
2. Część II: przeprowadzenie Grupowego poradnictwa zawodowe i kompetencyjnego dla osób, u których w wyniku indywidualnej diagnozy zidentyfikowano fakt znacznego oddalenia od rynku pracy m. in. w związku z długotrwałym okresem bierności zawodowej (szacunkowo 45 osób). Realizacja warsztatu kompetencji interpersonalnych i technik autoprezentacji dla 4 grup szkoleniowych (24 godziny zegarowe/grupa, 3 dni x 8 godzin, średnio 11 osób/grupa).
- a) Zakres warsztatu kompetencji interpersonalnych i technik autoprezentacji:
- MODUŁ 1 – WARSZTAT KOMPETENCJI INTERPERSONALNYCH (16H):**
- Komunikacja interpersonalna;
 - Adaptacyjność jednostki;
 - Pobudzanie kreatywności w pracy indywidualnej i grupowej;
 - Odpowiedzialność;
 - Jak rozpoznać swoje mocne i słabe strony;
 - Planowanie;



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Zasady wyznaczania celów;
- Radzenie sobie ze stresem;
- Współpraca w grupie;
- Zarządzanie czasem,
- Aktywność na rynku pracy;
- Określanie swoich umiejętności w oparciu o doświadczenie i metody ich uzupełniania;
- Rozpoznawanie oczekiwań rynku pracy;
- Sposoby poszukiwania pracy;
- Metody zdobywania informacji zawodowej;
- Metody i sposoby podnoszenia kwalifikacji.
- Jak szukać pracy?
- Planowanie i organizacja w poszukiwaniu zatrudnienia;
- Przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny i CV);
- Szukanie pracy za pomocą różnych narzędzi;
- Jednoosobowa działalność gospodarcza jako alternatywa dla zatrudnienia.

MODUŁ 2- WARSZTAT AUTOPREZENTACJI (8H):

- Jak dobrze zaprezentować się pracodawcy?
- Techniki autoprezentacji;
- Zasady prowadzenia rozmów rekrutacyjnych;
- Najczęstsze pytania na rozmowie;
- Procesy rekrutacji;
- Panowanie nad stresem związanym z rozmową.

- b) Celem usługi jest rozwój kompetencji interpersonalnych i technik autoprezentacji Uczestników Projektu.
- c) łącznie planuje się udzielenie nie więcej niż 96 godzin grupowego poradnictwa zawodowego i kompetencyjnego, szacunkowo dla 45 Uczestników Projektu . Przez godzinę spotkania indywidualnego rozumie się 60 minut.
- d) Forma organizacji zajęć: grupowe spotkania z doradcą zawodowym w wymiarze 24 godziny zegarowe/ grupa
łącznie: 4 grupy x 24 godziny = 96 godzin
Planowany termin realizacji zamówienia: IV.2017 r. – VI.2017r.

3. Część III: Przeprowadzenie Indywidualnego i kompleksowego pośrednictwa pracy dla wszystkich, tj. 56 uczestników projektu „Partnerstwo dla młodzieży”.

- a) Wsparciem zostaną objęci wszyscy Uczestnicy Projektu (min. 6 godzin zegarowych/osoba). Zakres pośrednictwa pracy:
 - Indywidualne spotkanie z pośrednikiem pracy -podczas spotkania badane będą oczekiwania Uczestnika Projektu pod względem zatrudnienia oraz konfrontowane będą one z założeniami IPD i KIK-PZ.
 - analiza i dobór ofert stażowych, wyszukiwanie pracodawców dla Uczestników Projektu,
 - pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny, CV) oraz przygotowanie Uczestników Projektu do rozmowy kwalifikacyjnej,





Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- przedstawienie każdemu Uczestnikowi co najmniej dwóch ofert stażowych adekwatnych do profilu zawodowego (wyjątkiem nieprzedstawienia dwóch ofert jest wcześniejsze podjęcie stażu przez Uczestnika Projektu),
 - podejmowanie działań w celu zainicjowania spotkania na szczeblu pośrednik pracy + potencjalny pracodawca + Uczestnik Projektu, w tym przykładowo uczestnictwa w spotkaniu z Uczestnikiem Projektu i potencjalnym pracodawcą,
 - dodatkowe wsparcie przewidziano dla osób, które nie otrzymają oferty pracy po stażu w wymiarze 4 godziny zegarowe na Uczestnika Projektu
- b) Celem usługi jest doprowadzenie do podjęcia stażu przez wszystkich Uczestników Projektu objętych pośrednictwem pracy. Pośrednictwo pracy będzie prowadzone w wymiarze 6 godzin zegarowych/Uczestnika Projektu. W ramach zadania przewidziano również dodatkowe wsparcie dla osób, które nie otrzymają oferty pracy po stażu. Przez godzinę spotkania indywidualnego rozumie się 60 minut.
- c) łącznie planuje się udzielenie **nie więcej niż 456 godzin indywidualnego i kompleksowego pośrednictwa pracy.**
- d) Realizacja usługi prowadzić będzie do doprowadzenia do zatrudnienia co najmniej 48% Uczestników Projektu, w terminie 3 miesięcy od zakończenia stażu, w tym:
- os. niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 17 %,
 - os. długotrwale bezrobotne na poziomie co najmniej 35 %
 - os. o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48 %,
 - os. nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup na poziomie co najmniej 43%
- e) Podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu musi nastąpić w terminie do 3 m-cy od dnia zakończenia udziału w projekcie, z zastrzeżeniem, że realizacja usługi musi zakończyć się w 01.2018r
- f) Przez zatrudnienie rozumie się podjęcie pracy w oparciu o stosunek pracy, umowę cywilnoprawną lub samo zatrudnienie. Zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oznacza zatrudnienie na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw – wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na 1/2 etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na 1/2 etatu.
- Zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej uznaje się za spełnione pod warunkiem spełnienia dwóch przesłanek:
- umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące oraz
 - wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- Miesięczne wynagrodzenie w ramach umowy cywilnoprawnej musi odpowiadać co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę ustalanemu na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zatem, w przypadku, gdy umowa cywilnoprawna



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

zostanie zawarta na okres powyżej trzech miesięcy, kwota wynagrodzenia musi być proporcjonalna do okresu zawartej umowy (np. wartość umowy zawartej na cztery miesiące musi być równa lub wyższa od czterokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalny wynagrodzeniu za pracę).

Podjęcie pracy poprzez założenie działalności gospodarczej uznaje się za spełnione pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie (potwierdzeniem jest dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy). Dostarczenie dokumentu potwierdzającego sam fakt założenia działalności gospodarczej jest niewystarczające. W przypadku podjęcia pracy poprzez założenie działalności gospodarczej, do potwierdzenia minimalnego okresu zatrudnienia, jako datę początkową należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG lub KRS), nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy.

- g) Forma organizacji zajęć: 6 godzin zegarowe/1 osoba + dodatkowe wsparcie dla osób, które nie otrzymają oferty pracy po stażu w wymiarze 4 godziny zegarowe na Uczestnika Projektu.

łącznie nie więcej niż 456 godzin indywidualnego i kompleksowego pośrednictwa pracy.

Planowany termin realizacji zamówienia: IV.2017r. – X.2017r. oraz dodatkowe wsparcie dla osób, które nie otrzymają oferty pracy po stażu: VIII.2017r. – I.2018r.

4. Zamawiający dopuszcza możliwość składania ofert częściowych na jedną lub większą liczbę części wymienionych powyżej: Część I / Część II / Część III.
5. Zamawiający nie pokrywa kosztów dojazdu na zajęcia.
6. Zamawiający przewiduje wybór takiej ilości wykonawców, która umożliwi płynną realizację zamówienia, , spełniających kryteria zamówienia.
7. Wykonawca będzie bezwzględnie przestrzegał/a przepisów zawartych w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 a także Wytycznych programowych dotyczących systemu wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych dokumentów krajowych i europejskich odnoszących się do realizacji projektów w ramach EFS. W szczególności przestrzegania limitu 276h miesięcznie łącznego zaangażowanie zawodowego w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych innych podmiotów.
8. Wykonawca w trakcie wykonywania usługi będzie dążył do eliminacji stereotypów oraz nie będzie przekazywał treści dyskryminujących jedną z płci, będzie kładł zaś nacisk na eliminację segregacji na rynku pracy ze względu na płeć/niepełnosprawność.



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

9. Diagnoza zawodowa zostanie opracowana bez utrwalania stereotypów zawodowych i społecznych, oparta o predyspozycje/zainteresowania każdego z uczestników.
10. Uczestnicy zachęceni będą do udziału w tych zadaniach i szkoleniach, do których posiadają predyspozycje, bez stereotypowego postrzegania określonych zajęć jako zarezerwowane tylko dla jednej płci.
11. Zamawiający zastrzega możliwość przesunięcia miejsca, terminów oraz okresu realizacji umowy.
12. Forma zaangażowania Wykonawcy do realizacji przedmiotu zapytania: umowa zlecenie.

4. NAZWA I KOD OKREŚLONE WE WSPÓLNYM SŁOWNIKU ZAMÓWIEŃ CPV:

85312320-8 Usługi doradztwa

5. OKREŚLENIE WARUNKÓW ZMIANY ZAMÓWIENIA

W przypadku zaistnienia sytuacji związanej z potrzebą dokonania stosownych zamian w umowie z Wykonawcą w celu właściwej realizacji zamówienia, zastrzega się możliwość ich dokonania w formie aneksu do umowy. Zakres wyżej wspomnianych zmian może dotyczyć:

- a) okresu i harmonogramu realizacji umowy;
- b) ostatecznej ilości godzin do zrealizowania;
- c) ostatecznej ilości Uczestników Projektu;

Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany terminu i miejsca realizacji zajęć, z przyczyn uwzględniających potrzeby prawidłowej realizacji projektu.

6. TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA

- a) Diagnoza kompetencji zawodowych i tworzenie Indywidualnych Planów Działań
Wykonywanie usługi powinno odbyć się w okresie: od marca 2017 r. do kwietnia 2017 r., w godzinach 8.00-20.00 na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego - gminy: Bełżyce, Konopnica, Niedzwica Duża, Strzyżowice, w miejscu i czasie ustalonym z Zamawiającym.
- b) Grupowe poradnictwo zawodowe i kompetencyjne.
Wykonywanie usługi powinno odbyć się w okresie: od kwietnia 2017 r. do czerwca 2017 r., w godzinach 8.00-16.00 na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego - gminy: Bełżyce, Konopnica, Niedzwica Duża, Strzyżowice, w miejscu i czasie ustalonym z Zamawiającym.
- c) Indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wykonywanie usługi powinno odbyć się w okresie: od kwietnia 2017 r. do stycznia 2018 r., w godzinach 8.00-20.00, w miejscu i czasie ustalonym z Zamawiającym (dostosowanym do możliwości i potrzeb Uczestnika Projektu).

Zamawiający dopuszcza, że wskazane powyżej miesiące i termin realizacji usługi mogą ulec korekcie ze względu na potrzeby uczestnika i prawidłowej realizacji projektu.

7. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU (KRYTERIA DOPUSZCZAJACE):

Wykonawcy ubiegający się o udzielenie niniejszego zamówienia muszą spełnić łącznie wszystkie poniżej wymienione warunki udziału w postępowaniu pod rygorem wykluczenia z postępowania:

- a) Posiadają niezbędną wiedzę, kwalifikacje i doświadczenie do wykonania przedmiotu zamówienia, tj:
- wykształcenie wyższe (wymagana kopia dyplomu);
 - ukończone studia podyplomowe lub kursy uzupełniające z zakresu:
 - a) doradztwa zawodowego lub pokrewne (dotyczy Zadań I i II)
 - b) pośrednictwa pracy lub pokrewne (dotyczy Zadania III)(wymagane kopia dyplomu i/lub świadectwo ukończenia studiów podyplomowych i/lub inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.);
 - min. 2 lata doświadczenia zawodowego (lub przepracowane co najmniej 200 godz.) i doświadczenie zawodowe w pracy z grupą osób bezrobotnych i/lub niepełnosprawnych i/lub biernych zawodowo, z zakresu:
 - a) doradztwa zawodowego lub usług zbliżonych do tematu zamówienia (dotyczy Zadań I i II)
 - b) pośrednictwa pracy lub usług zbliżonych do tematu zamówienia (dotyczy Zadania III)(ocena „spełnia” lub „nie spełnia” na podstawie wypełnienia załącznika nr 2 oraz wymagane kopie dokumentów potwierdzających posiadane doświadczenie zawodowe)

Ocena spełnienia kryterium: tak – nie.

- b) Nie są powiązane z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo, czyli nie zaistnieje sytuacja wzajemnych powiązań między zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu zamawiającego czynności związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegającego w szczególności na:
- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
 - pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli. Weryfikacja spełnienia kryterium zostanie dokonana na podstawie załączonego do oferty oświadczenia - Oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań Załącznik nr 3.

Ocena spełnienia kryterium: tak – nie.

- c) Nie są osobami, które prawomocnie skazano za przestępstwo popełnione w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, przestępstwo przeciwko środowisku, przestępstwo przekupstwa, przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu lub inne przestępstwo popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych, a także za przestępstwo skarbowe lub przestępstwo udziału w zorganizowanej grupie albo związku mających na celu popełnienie przestępstwa lub przestępstwa skarbowego.

Weryfikacja spełnienia kryterium zostanie dokonana na podstawie załączonego do oferty oświadczenia.

Ocena spełnienia kryterium: tak – nie.

Kryteria muszą być spełnione łącznie. Niespełnienie jednego skutkuje odrzuceniem oferty.

8. KRYTERIA OCENY OFERT I INFORMACJA O WAGACH PUNKTOWYCH – OPIS SPOSOBU PRYZYNAWANIA PUNKTACJI

1. Zamawiający dokona oceny i porównania ofert, w każdej części, oraz wyboru oferty najkorzystniejszej w oparciu o następujące kryteria:

- a) Cena – 80 % obliczona na podstawie wzoru:

$$KC = C_N / C_{OB} \times 80 \text{ pkt}$$

gdzie:

KC - ilość punktów przyznanych Wykonawcy

C_N - najniższa zaoferowana cena, spośród wszystkich ofert niepodlegających odrzuceniu

C_{OB} – cena zaoferowana w ofercie badanej

Uwaga: powyższy iloraz zostanie zaokrąglony do dwóch miejsc po przecinku.

Maksymalna liczba punktów, która może zostać przyznana Wykonawcy w zakresie kryterium ceny wynosi 80 pkt.

- b) Doświadczenie – 20%

W ramach kryterium „Doświadczenie” Zamawiający przyzna punkty według następujących zasad (zakresy):

- a) od 2 lat doświadczenia zawodowego (lub przepracowane 200 godz.) do 3 lat doświadczenia zawodowego (lub przepracowane 300 godz.) – 5 pkt.



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- b) Od 3 lat doświadczenia zawodowego (lub przepracowane 300 godz.) do 5 lat doświadczenia zawodowego (lub przepracowane 500 godz.) – 10 pkt.
 - c) Powyżej 5 lat doświadczenia zawodowego (lub przepracowane 500 godz.) – 20 pkt.
- Maksymalna liczba punktów, która może zostać przyznana Wykonawcy w zakresie kryterium doświadczenie wynosi 20 pkt.
- 2. Wykazywane w ofercie doświadczenie winno być udokumentowane załącznikami do oferty (np. kopia - potwierdzona „za zgodność z oryginałem” wraz z podpisem Wykonawcy i datą potwierdzenia - np. referencji, zaświadczeń, umów potwierdzających przedmiot zamówienia, wymiar czasowy usługi, itp.). Z załączonej dokumentacji musi jednoznacznie wynikać wymiar doświadczenia Wykonawcy/Oferenta. W innym przypadku może nie być wzięte pod uwagę przy dokonywaniu oceny oferty.
 - 3. Maksymalna możliwa do zdobycia liczba punktów wynosi: 100.
 - 4. Zamawiający może prowadzić negocjacje cenowe z oferentem, którego oferta została wybrana.

9. ODRZUCENIE OFERTY

A. W niniejszym postępowaniu zostanie odrzucona oferta Oferenta, który:

- a) złoży ofertę niezgodną z treścią niniejszego zapytania ofertowego;
- b) złoży ofertę niekompletną tj. nie zawierającą oświadczeń i dokumentów wymaganych w niniejszym zapytaniu ofertowym;
- c) przedstawi nieprawdziwe informacje;
- d) nie spełnia warunków udziału w postępowaniu.

B. Zamawiający zastrzega możliwość wykluczenia Oferenta z powodu zaproponowania rażąco niskiej ceny za realizację przedmiotu zamówienia. Jeżeli cena oferty wydaje się rażąco niska w stosunku do przedmiotu zamówienia i budzi wątpliwości Zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z określonymi przez Zamawiającego wymaganiami, w szczególności jest niższa o 30% od wartości zamówienia lub średniej arytmetycznej cen wszystkich złożonych ofert, Zamawiający w celu ustalenia, czy oferta zawiera rażąco niską cenę w stosunku do przedmiotu zamówienia, zwraca się do Oferenta o udzielenie w określonym terminie wyjaśnień dotyczących elementów oferty mających wpływ na wysokość ceny. Zamawiający oceniając wyjaśnienia, bierze pod uwagę obiektywne czynniki. Zamawiający odrzuci ofertę Oferenta, który nie złożył wyjaśnień w wyznaczonym do tego terminie lub jeżeli dokonana ocena wyjaśnień wraz z dostarczonymi dowodami potwierdza, że oferta zawiera rażąco niską cenę w stosunku do przedmiotu zamówienia. Obowiązek wykazania, że oferta nie zawiera rażąco niskiej ceny, spoczywa na Oferencie.

C. W związku z wykluczeniem Oferenta lub odrzuceniem oferty, Oferentowi nie przysługują środki ochrony prawnej.



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

10. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERT – WYMOGI FORMALNE

W odpowiedzi na zamówienie:

1. Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę. Istnieje możliwość wycofania oferty po uprzednim złożeniu stosownego oświadczenia.
 2. Ofertę składa się w formie pisemnej wypełniając „**Formularz Oferty**” stanowiący Załącznik Nr 1 do Zapytania wraz z zawartymi w niej Oświadczeniami. Zamawiający zastrzega, że treść oświadczeń nie może być zmieniona. W innym przypadku oferta będzie odrzucona .
 3. Oferta powinna być czytelna i złożona w języku polskim.
 4. Do oferty należy dołączyć:
 - Załącznik nr 2 – Oświadczenia
 - Oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań – Załącznik nr 3,
 - CV z opisem doświadczenia zbieżnego z przedmiotem zamówienia,
 - kopie dokumentów (potwierdzone za zgodność z oryginałem z podpisem i datą potwierdzenia) poświadczających posiadane wykształcenie/ doświadczenie
 5. Wszelkie zmiany w tekście oferty (przekreślenia, poprawki, dopiski) powinny być podpisane lub parafowane przez Wykonawcę, w przeciwnym wypadku nie będą uwzględniane.
 6. Oferta musi być podpisana przez Wykonawcę.
 7. Wykonawca ponosi wszystkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem ofert.
 8. Weryfikacja spełnienia wyżej opisanych kryteriów zostanie dokonana na podstawie złożonej przez Wykonawcę dokumentacji.
- Ocena spełnia wymogów formalnych: tak – nie.

12. FORMA, MIEJSCE I TERMIN SKŁADANIA OFERT

Ofertę należy przesłać za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres email: sekretariat@oic.lublin.pl lub pocztą bądź złożyć osobiście w zamkniętej kopercie na adres:

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland ,
ul. Gospodarcza 26
20-213 Lublin

z dopiskiem:

„Partnerstwo dla młodzieży”

Koperta winna zawierać dane oferenta/wykonawcy.

Termin składania ofert **upływa z dniem 21.02.2017r. o godzinie 23.59**– decyduje data i godzina wpływu oferty. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

13. UNIEWAŻNIENIE POSTĘPOWANIA

Zamawiający ma prawo do unieważnienia postępowania, jeżeli złożone oferty są wadliwe i usunięcie ich wad nie jest możliwe.



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

14. OSOBA DO KONTAKTÓW:

Katarzyna Proskura

tel. 81-710-46-30

e-mail: sekretariat@oic.lublin.pl

15. WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW:

1. Formularz oferty Wykonawcy.
2. Oświadczenia
3. Oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań.

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY

dr Ewelina Kwaneł

.....
Zamawiający

a