

KONSORCJUM PROJEKTU



Grecja, www.action.gr



Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie

Polska, www.oic.lublin.pl



RESEARCH | CREATION | DEVELOPMENT

Cypr, www.eurosc.eu



Niemcy, www.abu-ggmbh.de



Hiszpania, www.inerciadigital.com

ODWIEDŹ



www.lamos-project.eu



European Labor Mobility Support -
LAMOS EU



EUROPEAN LABOR MOBILITY SUPPORT - LAMOS EU

BROSZURA



POPRAWA

adaptacyjności na międzynarodowym rynku pracy



WZMOCNIENIE

Transnarodowego poradnictwa zawodowego



PROMOCJA

Konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

TEN PROJEKT ZOSTAŁ ZREALIZOWANY PRZY WSPARCIU FINANSOWYM KOMISJI
EUROPEJSKIEJ W RAMACH PROGRAMU ERASMUS+, NINIEJSZA PUBLIKACJA
ODZWIERCIEDLA JEDYNE STANOWISKO JEJ AUTORÓW I KOMISJA EUROPEJSKA ORAZ
NARODOWA AGENCJA PROGRAMU ERASMUS+ NIE PONOSZĄ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA
JEJ ZAWARTOŚĆ MERYTORYCZNĄ.

Czego dotyczy projekt LAMOS EU?

- W dzisiejszych czasach wiele osób poszukuje możliwości zatrudnienia za granicą, jeśli nie znajduje ich w swoim kraju. Jednakże często okazuje się, że praca w obcym środowisku jest trudniejsza niż się spodziewano, z uwagi na pojawiające się nieprzewidziane przeszkody.
- Celem projektu LAMOS EU jest zwiększenie szans na zatrudnienie poza granicami kraju poprzez opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu wsparcia międzynarodowej mobilności pracowników oraz zdolności adaptacyjnych w nowym miejscu pracy, przy aktywnym udziale przedsiębiorstw, interesariuszy oraz instytucji szkoleniowych.

Dla kogo jest ten projekt?

- osoby pracujące poza granicami kraju, osoby zainteresowane międzynarodową mobilnością zawodową, doradcy zawodowi
- firmy oraz działy HR, organizacje kształcenia i szkolenia zawodowego (VET), instytucje szkoleniowe
- trenerzy i konsultanci
- publiczne i prywatne instytucje rynku pracy (związki pracodawców, urzędy pracy, agencje zatrudnienia).

Korzyści/Dlaczego LAMOS EU?

- Poprawa adaptacyjności pracowników w wymiarze międzynarodowym
- Wzmocnienie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez promowanie adaptacyjności firm i pracowników w międzynarodowym środowisku
- Poprawa umiejętności i kompetencji zarówno pracodawców jak i pracowników niezbędnych w zakresie adaptacji w nowym środowisku kulturowym i zawodowym
- Bezpłatne materiały szkoleniowe oraz narzędzia
- Poprawa dostępności transnarodowego poradnictwa zawodowego
- Wzrost wiedzy i umiejętności doradców zawodowych jak również agencji zatrudnienia i rekrutacji



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ODWIEDŹ: amos-project.eu

REZULTATY PROJEKTU

1) Raport badawczy

Raport powstał w celu identyfikacji i analizy potrzeb grupy docelowej projektu w zakresie międzynarodowej mobilności zawodowej oraz procesu adaptacji pracownika na zagranicznym rynku pracy. Raport jest dostępny na stronie internetowej projektu.

2) Model wsparcia osób zainteresowanych międzynarodową mobilnością zawodową

To system wsparcia osoby/ pracownika wyjeżdżającego zagranicę do pracy przed wyjazdem oraz w trakcie mobilności, od etapu zamiaru wyjazdu aż po adaptację w obcym kraju i miejscu pracy. Model stanowi przewodnik dla doradców zawodowych i podmiotów instytucjonalnych, takich jak publiczne i niepubliczne służby zatrudnienia, agencje pracy, agencje zatrudnienia, przedsiębiorstwa delegujące pracowników do pracy za granicą i przyjmujące zagranicznych pracowników, itd. Jest on dostępny na stronie internetowej projektu w wersji anglojęzycznej oraz w wersjach narodowych partnerów projektu.

3) Elektroniczne narzędzie do oceny predyspozycji oraz gotowości do podjęcia pracy za granicą

Narzędzie LAMOS służy do indywidualnej diagnozy predyspozycji i gotowości do transnarodowej mobilności zawodowej w zakresie ośmiu wymiarów istotnych dla transnarodowej migracji zarobkowej: 1. Adaptacyjność, 2. Poczucie własnej skuteczności, 3. Wytwałość, 4. Optymizm, 5. Komunikacja, 6. Stabilność emocjonalna, 7. Otwartość, 8. Świadomość międzykulturowa.

Wyniki badania pozwalają na przygotowanie się i zaplanowanie działań niwelujących zdiagnozowane luki przed wyjazdem do pracy zagranicą. Narzędzie jest dostępne w wersjach narodowych partnerów projektu na stronie <https://ict-tool.lamos-project.eu/register>

4) Pakiet Szkoleniowy

To programy i scenariusze szkoleń mające na celu przygotowanie pracowników do transnarodowej mobilności zawodowej przed wyjazdem za granicę lub po przyjeździe do obcego kraju, wspierając ich adaptacyjność na nowym rynku pracy i w obcym środowisku. Pakiet składa się z dwóch ścieżek szkoleniowych:

- a) MOBILITY: przygotowanie do transnarodowej mobilności zawodowej przed wyjazdem za granicę (kraj pochodzenia)
- b) ADAPT: adaptacja w obcym środowisku zawodowym i kulturowym po przyjeździe (kraj docelowy)

Moduły szkoleniowe:

Moduł 1: Kompetencje międzykulturowe. Świadomość międzykulturowa

Moduł 2: Adaptacyjność. Otwartość.

Moduł 3: Optymizm. Stabilność Emocjonalna.

Moduł 4: Komunikacja.

Moduł 5: Poczucie własnej skuteczności. Wytwałość.

Pakiet Szkoleniowy dostępny jest w wersjach narodowych partnerów projektu.