

## REGULAMIN REKRUTACJI I UDZIAŁU W PROJEKCIE:

### „Become a trainer – model kształcenia i wspierania kadry kierowniczej powyżej 45 roku życia”

#### § 1

##### [Postanowienia ogólne]

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej IV. b Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa na podstawie umowy o dofinansowanie projektu zawartej z Centrum Projektów Europejskich
3. Projekt jest realizowany od dnia 1 sierpnia 2017 roku do dnia 30 września 2018 roku.
4. Celem głównym projektu jest wypracowanie i wdrożenie rozwiązań mających na celu poszerzenie wiedzy, podnoszenie umiejętności i kompetencji menagerów po 45 roku życia bez zatrudnienia oraz zatrudnionych w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach. Jednym z problemów zdiagnozowanych jest mała aktywność w zakresie podnoszenia umiejętności i kwalifikacji osób po 45 roku życia oraz brak rozwiązań mających na celu utrzymanie aktywności zawodowej tej grupy osób. Pracownicy 45+ głównie managerowie, posiadają cenną, specjalistyczną wiedzę oraz umiejętności, bardzo często posiadają wiedzę ekspercką, aczkolwiek nie zawsze są gotowi i mają warunki do dzielenia się nią. Szczególnym wyzwaniem dla każdej firmy jest odpływ kompetentnych pracowników 45+, którzy zgromadzili wiedzę i umiejętności potrzebne do realizacji zadań i pełnienia określonych funkcji. Brak narzędzi i systemu wsparcia na rzecz aktywności zawodowej osób 45+ skutkuje ciągłym odpływem starszych pracowników z rynku pracy. Przedsiębiorstwa wolą zatrudniać młodych pracowników, nieobciążonych starymi modelami zachowań i pełnymi entuzjazmu. Istnieje też przekonanie, iż osoby starsze na dzisiejszym, dynamicznie rozwijającym się rynku pracy, bardzo szybko stają się niekonkurencyjne w porównaniu do społecznie aktywnych, ambitnych i otwartych na nowe wyzwania młodych ludzi. Jest to powód, dla którego przedsiębiorstwa wolą inwestycje w edukację młodszych pracowników. Taki proces, w dłuższej perspektywie, nie może być korzystny dla żadnej gospodarki. Konieczne jest zatem wprowadzenie kompleksowego systemu wsparcia osób 45+, który powinien zatem uwzględniać działania w obszarze utrzymania aktywności zawodowej 45+. Działania takie z dużą skutecznością podejmowane są w krajach UE. Projekt zakłada transfer, zaadaptowanie oraz wdrożenie wypracowanych rozwiązań z włoskiego programu wdrażanego z sukcesem „Professional Faculty”. Program opracowany i wdrażany był przez włoską Szkołę Biznesu-ISTUD Fondazione Istud.

#### § 2

##### [Słownik pojęć]

Wyjaśnienie pojęć użytych w niniejszym regulaminie:

1. Lider: Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie
2. Partner Krajowy: Fundacja Fundusz Współpracy z siedzibą w Warszawie
3. Partner Ponadnarodowy: Fondazione ISTUD (Włochy)
4. Projekt – „Become a trainer – model kształcenia i wspierania kadry kierowniczej powyżej 45 roku życia”.

5. Kierownik Projektu – osoba zarządzająca projektem.
6. Uczestnik Projektu (UP) - osoba spełniająca wszystkie kryteria udziału w projekcie zakwalifikowana do udziału w Projekcie.
7. Biuro Projektu – Fundacja „OIC Poland” ul. Gospodarcza 26.
8. Instytucja Pośrednicząca – Centrum Projektów Europejskich

### § 3

#### [Warunki uczestnictwa w projekcie]

1. Projekt skierowany jest do :
  - 1.1 członków sieci współpracy ponadnarodowej tj. partnerów projektu:
    - Fundacja „OIC Poland”
    - Fundacja Fundusz Współpracy z siedzibą w Warszawie
    - Fondazione ISTUD
  - 1.2 pracowników i ekspertów w/w instytucji - 8 os. w tym z –
    - Fundacja „OIC Poland” – 3 osoby;
    - Fundacja Fundusz Współpracy z siedzibą w Warszawie - 3 osoby;
    - Fondazione ISTUD - 2 osoby
  - 1.3 instytucji / osób niezbędnych do wdrożenia wypracowanego rozwiązania tj. instytucji szkoleniowych (min. 5 instytucje)
  - 1.4 Pracowników / ekspertów/ trenerów w/w instytucji (25 os. 60 % K)

### § 4

#### [Procedury rekrutacji]

1. Wybór instytucji / osób niezbędnych do wdrożenia wypracowanego rozwiązania tj. instytucji szkoleniowych (min. 5 instytucje) prowadzony będzie w okresie VIII - IX.2017r
  - 1.1. kwalifikacja do udziału w Projekcie instytucji / osób niezbędnych do wdrożenia wypracowanego rozwiązania prowadzona będzie w oparciu o następujące kryteria:
    - a) bycie pracownikiem, współpracownikami (stała współpraca w ramach umów cywilno – prawnych w okresie min. 2 lat), członkami lub wolontariuszami instytucji szkoleniowej,
    - b) wykształcenie wyższe,
    - c) wiedza z zakresu podnoszenia umiejętności i kwalifikacji osób po 45 roku życia,
    - d) uzyska pisemną zgodę instytucji delegującej do udziału w Ponadnarodowym Forum Ekspertów oraz deklarację wdrożenia rozwiązania do praktyki swojej instytucji poprzez uchwały / decyzje uprawnionych organów instytucji o włączeniu nowego rozwiązania w praktykę funkcjonowania.
    - e) zobowiązanie się do systematycznej pracy w ramach Zespołu Ekspertów w tym do udziału w spotkaniach Zespołu oraz do udziału w 3 dniowej wizycie studyjnej we Włoszech. Spotkania ekspertów będą się odbywały w terminach ustalonych z pozostałymi Członkami zespołu – przewidywane od poniedziałku do piątku w godzinach między 8.00 a 16.00. Czas każdego ze spotkań ok. 4 godziny.
    - f) Maksymalnie 1 przedstawiciel z instytucji.

Kryteria wyboru:

- a) weryfikacja kryteriów koniecznych metodą spełnia / nie spełnia
- b) ocena kwalifikacji kandydata w zakresie:

- tytuł naukowy – prof. 10 pkt, dr 8 pkt, mgr. 4 pkt
- staż pracy / współpracy – 10 lat i powyżej – 10 pkt, poniżej – 1 pkt za każdy rok pracy.
- liczba opracowanych publikacji/raportów/analiz w zakresie rynku pracy – 2 pkt za sztukę, maks. 20 pkt.

Planuje się wybór 5 przedstawicieli instytucji szkoleniowych do Zespołu Ekspertów.

2. Rekrutacja na seminaria - pracowników / ekspertów/ trenerów w/w instytucji (25 os. 60 % K) prowadzona będzie w okresie VII- IX. 2018r.

2.1. kwalifikacja do udziału w Projekcie na seminaria prowadzona będzie w oparciu o następujące kryteria:

- max. 2 osoby z 1 instytucji
- kolejność zgłoszeń

3. Rekrutacja na szkolenia trenerów prowadzona będzie w okresie VII-IX.2018r.

3.1 kwalifikacja do udziału w Projekcie na szkolenia trenerów prowadzona będzie w oparciu o następujące kryteria:

- a) spełnienie wymagań min. stawianych - trenerom (według kryteriów produktu – kryteria zostaną ogłoszone w ogłoszeniu rekrutacyjnym)
- b) listy intencyjne współpracy w zakresie przygotowanego programu z instytucji szkoleniowej – 2 pkt za list – max 10 pkt
- c) okres pracy trenerskiej - 10 lat i powyżej – 10 pkt, poniżej – 1 pkt za każdy rok
- d) kolejność zgłoszeń

3.2 Zakwalifikowanie na szkolenie trenerów, niespełniających kryteriów określonych w punkcie 3.1a, jest możliwe w przypadku dostępności miejsc i złożeniu oświadczenia przez kandydata, że spełni on kryteria min. przed przystąpieniem do pracy z programem. W/w oświadczenie potwierdza instytucja delegująca.

4. Na każdym etapie rekrutacji zapewniamy równość szans i dostęp do projektu dla osób z niepełnosprawnościami. Rekrutacja prowadzona jest w sposób jawny i jednakowy dla wszystkich uczestników i uczestniczek wsparcia;

5. Dokumenty rekrutacyjne przechowywane są w Biurze Projektu.

## § 5

### [Formy wsparcia realizowane w ramach projektu]

1. Wypracowane rozwiązania wdroży min. 7 instytucji tj. partnerzy krajowi oraz instytucje pracujące w ramach PFE. Wdrożenie nastąpi poprzez podjęcie stosownych uchwał przez organy decyzyjne i/lub zarządzające oraz wdrożenie programu do oferty.
2. Wsparciem instytucji we wdrożeniu będzie seminarium warsztatowe dla zainteresowanych wdrożeniem produktów instytucji (2 grupy x 8 h x 15 uczestników). Jedno z seminariów odbędzie się w Lublinie, drugie w Warszawie. W seminariach, zarówno w części warsztatowej, jak i ogólnej wezmą udział eksperci włoscy jako element wymiany informacji i doświadczeń.

3. W celu wsparcia procesu wdrożenia produktów niezbędne jest przygotowanie kadry trenerskiej / eksperckiej. Trenerzy / eksperci instytucji szkoleniowych zostaną przeszkoleni ze stosowania programu. Przewiduje się 2 grupy x 10 os x 32 h. Przewiduje się że 1 grupa odbędzie się w Lublinie, 2 w Warszawie.
4. Instytucjom uczestniczącym w szkoleniach będzie przysługiwało doradztwo/coaching dot. wdrożenia produktów (śr. 25h/instytucję )

## § 6

### [Zasady monitoringu i ewaluacji projektu]

1. W ramach realizacji Projektu prowadzony jest bieżący monitoring działań zaplanowanych w harmonogramie Projektu.
2. Uczestnik projektu zobowiązany jest do współdziałania z biurem projektu w zakresie wszelkich działań podejmowanych dla potrzeb monitorowania realizacji projektu.
3. Uczestnik projektu zobowiązany jest do udziału w badaniach ankietowych.
4. Uczestnik projektu zobowiązany jest do udziału w badaniach ankietowych w okresie 12 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie.
5. Uczestnik projektu na potrzeby monitorowania projektu zobowiązany jest do:
  - informowania o wszelkich zmianach w danych uczestnika podanych w dokumentacji rekrutacyjnej w ciągu 7 dni od ich powstania zwłaszcza teleadresowych,
  - podania danych niezbędnych Beneficjentowi do wypełnienia kwestionariusza w systemie SL2014.
6. Informacje, o których mowa w punktach 1–5 będą wykorzystywane do wywiązania się Beneficjenta z obowiązków sprawozdawczych z realizacji projektu wobec Instytucji Pośredniczącej.

## § 7

### [Postanowienia końcowe]

1. Aktualizacja regulaminu wchodzi w życie z dniem 25 czerwca 2018 roku i obowiązuje do końca realizacji projektu.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu.
3. Regulamin jest dostępny w Biurze Projektu.