

OFERTA SZKOLENIOWA



Serdecznie zachęcamy do udziału w kursie pt.:

„Doradca zawodowy NGO i rynku pracy”

ADRESACI KURSU

DO UDZIAŁU W KURSIE ZAPRASZAMY:

- Kurs skierowany jest do osób chcących świadczyć usługi doradztwa zawodowego w instytucjach rynku pracy, którzy myślą o reorientacji zawodowej i świadomie planują swoją karierę zawodową. Nie wymagamy doświadczenia ale warunkiem koniecznym jest wykształcenie wyższe. Naszym celem jest wprowadzenie uczestnika kursu od podstaw w świat bardzo ciekawego doradztwa zawodowego. Każdego beneficjenta kursu nauczymy zasad, metodyki pracy oraz skutecznych technik i warsztatu efektywnej pracy doradcy.

CEL KURSU

Celem kursu jest zapoznanie uczestników z metodami i warsztatem pracy doradcy zawodowego pracującego w instytucjach rynku pracy.

Kurs przygotowuje osoby do wykonywania zawodu **doradca zawodowy**. Kursanci podczas trwania kursu zdobędą kwalifikacje z zakresu doradztwa zawodowego i planowania karier, co przyczyni się do skutecznej diagnozy klienta oraz skutecznej pomocy dla niego w każdym etapie jego sytuacji na rynku pracy i przede wszystkim w zdobywaniu pracy. Dzięki temu kursowi uczestnik zdobędzie wiedzę, umiejętności oraz kompetencje w zakresie doradztwa zawodowego, które są teraz tak oczekiwane i pożądane na rynku pracy.

Ukończenie naszego kursu pozwoli znaleźć pracę w zawodzie doradcy zawodowego w takich instytucjach jak: instytucje systemu doskonalenia zawodowego, poradnictwa i reorientacji zawodowej, organizacje pozarządowe, a także w placówkach prywatnych zajmujących się pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym. **W szczególności, kurs uprawnia do pracy w charakterze doradcy zawodowego lub/i pośrednika pracy w ramach projektów finansowanych ze środków unijnych.**

PROGRAM KURSU

Blok I. Założenia doradztwa zawodowego/ kariery (20h)

1. Podstawy teoretyczne doradztwa zawodowego i kariery – teorie doradztwa zawodowego/kariery i rozwoju zawodowego, elementy psychologii rozwojowej i psychologii różnic indywidualnych, zawodoznawstwo.
2. Prawo i etyka w pracy doradcy zawodowego/ kariery – przepisy prawne dotyczące zawodu doradcy zawodowego, struktura doradztwa zawodowego w Polsce, organizacja doradztwa zawodowego w systemie oświaty i służbach zatrudnienia, klasyfikacja zawodów i specjalności, krajowe ramy kwalifikacji, zasady etyczne w pracy doradcy.
3. Specyfika i realizacja usług doradczych dla zróżnicowanych grup adresatów (m.in. dzieci, młodzieży, dorosłych, bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób pracujących, osób z niepełnosprawnością).

Blok II Metodyka pracy doradcy zawodowego/kariery (20h)

1. Etapy procesu doradczego.
2. Budowanie relacji z klientem i rozmowa doradcza.
3. Specyfika doradztwa indywidualnego i grupowego.
4. Metody i formy pracy w doradztwie zawodowym.
5. Indywidualny Plan Działania – planowanie ścieżki kariery.

Blok III. Metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego/kariery (20h)

1. Metody diagnostyczne w pracy doradcy zawodowego – podstawy psychometrii (miary dobroci testów diagnostycznych), przykładowe testy do diagnozy zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy kompetencji.
2. ICT w pracy doradcy zawodowego/kariery – aplikacje komputerowe/internetowe, strony www, programy komputerowe i multimedialne wspierające pracę doradcy.

Łączna liczba godzin kursu to 120 godzin (w tym 60 godzin zajęć realizowanych w formie stacjonarnej na trzech 20-sto godzinnych zjazdach weekendowych, 60 godzin praca własna uczestnika kursu)

Po zdaniem egzaminie uczestnik otrzymuje:

Dyplom oraz zaświadczenie ukończenia kursu na wzorze zgodnym z rozporządzeniem MEN

STRUKTURA ZAJĘĆ

STRUKTURA ZAJĘĆ:

- zajęcia realizowane będą w formie wykładowo/warsztatowej z wykorzystaniem aktywności własnej i doświadczenia zawodowego uczestników oraz bogatego doświadczenia trenera
- metody i formy wykorzystywane w trakcie szkolenia: mini wykłady, studium przypadku, burza mózgów, mapa pojęciowa, dyskusja, ćwiczenia, elementy metody projektów, praca indywidualna, zespołowa i grupowa
- zajęcia będą dostosowane do specyfiki grupy oraz kwalifikacji i kompetencji uczestników

PROWADZĄCY ZAJĘCIA

dr WIESŁAW TALIK

Psycholog, doradca zawodowy, nauczyciel dyplomowany, coach, rekomendowany trener warsztatu umiejętności psychospołecznych I stopnia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego (rekomendacja nr I/364), pracownik naukowo-dydaktyczny w Instytucie Psychologii KUL (prowadzi zajęcia dla studentów kierunku Doradztwo kariery i doradztwo personalne). Autor testów dla doradców zawodowych (Test Edukacja-Zawód, Kwestionariusz KIK-PZ) i wielu publikacji naukowych.

ANNA WINIARCZYK

Doradca zawodowy, nauczyciel mianowany, trener-szkolenowiec, inicjator i koordynator projektów edukacyjnych i programów wsparcia z wykorzystaniem narzędzi stosowanych w praktyce doradcy zawodowego. Nauczyciel przedmiotów ekonomicznych, przedsiębiorczości i technologii informacyjnej. W swojej pracy jako nauczyciel i doradca zawodowy łączy teorię z praktyką, wykorzystując narzędzia multimedialne oraz gry symulacyjne. Jako szkolenowiec czerpie ogromną satysfakcję z możliwości dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi.

MAGDALENA PIECH

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wpisana na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Lublinie pod numerem Lb-1791. Przez 5 lat uczestniczyła w projekcie "Poznaj swoje prawa - bezpłatne poradnictwo prawne i obywatelskie dla mieszkańców powiatu puławskiego i ryckiego" realizowanym przez Stowarzyszenie Lubelski Ośrodek Samopomocy z siedzibą w Lublinie, podczas którego udzielała porad prawnych oraz sporządzała pisma procesowe. Obecnie prowadzi Kancelarię Radcy Prawnego oraz udziela porad prawnych w punktach świadczenia nieodpłatnej pomocy prawnej w ramach ogólnopolskiego systemu nieodpłatnej pomocy prawnej. Od stycznia 2018 roku pełni funkcję doradcy prawnego w projekcie „Lubelskie Gwarancje na START - monitoring jednostek administracji publicznej w województwie lubelskim pod kątem dostosowania do postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych" realizowanym przez Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych.

dr MICHAŁ WIECHETEK

Psycholog, doradca zawodowy, pracownik naukowo-dydaktyczny Instytutu Psychologii KUL, absolwent studiów podyplomowych z zakresu statystycznej analizy danych UMCS oraz Szkoły Mentorów. Aktualnie uczestniczy w kursie przygotowującym do uzyskania rekomendacji trenera warsztatu umiejętności psychospołecznych Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu indywidualnego wsparcia psychologicznego oraz doradztwa zawodowego, a także realizacji szkoleń/warsztatów, wykładów z zakresu metodologii doradztwa zawodowego, technik wpływu społecznego oraz rozwoju kompetencji miękkich. Autor testów wspomagających działania realizowane przez doradców zawodowych (m.in. Kwestionariusz KIK-PZ) oraz zestawu narzędzi selekcji kandydatów do pracy.

TERMIN I MIEJSCE SZKOLENIA

TERMIN:

Blok I (20h): 26-27.05.2018r.

Blok II (20h): 09-10.06.2018r.

Blok III (20h): 23-24.06.2018r.

CZAS TRWANIA:

3 weekendowe spotkania stacjonarne - łącznie 120 godzin dydaktycznych (w tym 60h praca własna uczestników)

MIEJSCE:

Warsztaty realizowane w siedzibie Fundacji OIC Poland w sali konferencyjnej wyposażonej w nowoczesne multimedia, zapewniające wysoki poziom prowadzonych szkoleń.

KOSZT KURSU

780,00 zł brutto/osobę

Cena zawiera:

- uczestnictwo w kursie
- materiały dydaktyczne
- przerwę kawową (serwis całodzienny) oraz lunch w formie przerwy kanapkowej
- dyplom oraz zaświadczenie ukończenia kursu na wzorze zgodnym z rozporządzeniem MEN
- stałą opiekę ze strony organizatora kursu

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie działa na rynku od 25 lat. Obecnie Fundacja jest największą edukacyjną organizacją pozarządową w południowo-wschodniej Polsce. Jest niekwestionowanym liderem w pozyskiwaniu środków finansowych z Funduszy Unijnych.

Przez 25 lat działalności, Fundacja wypracowała własne wzorce działania, które pozwoliły na stworzenie spójnej i trwałej instytucji szkoleniowo-doradczej. Od początku wejścia Polski w struktury Unii Europejskiej Fundacja współpracuje z podmiotami, które działają na rzecz rozwoju i integracji społecznej, gospodarczej oraz międzynarodowej. Działalność Fundacji „OIC Poland” to również działania na rzecz rozwoju sektora organizacji pozarządowych. Jest jednym z niewielu w Polsce żywych przykładów rynkowego funkcjonowania organizacji pozarządowej. Prowadzone przez Fundację „OIC Poland” badania i analizy, działalność na rzecz budowy społeczeństwa obywatelskiego, ekonomii społecznej i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym stanowią niezwykle ważny czynnik integrujący zarówno organizacje pozarządowe, samorządowe jak i grupy społeczne.

Po roku 2000 nastąpił nowy okres rozwoju związany z powołaniem jednego z priorytetowych i najważniejszych przedsięwzięć edukacyjnych Fundacji – Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie, której zadaniem jest kształcenie wysokokwalifikowanych kadr, mających sprostać wymaganiom europejskim. Fundacja „OIC Poland” i WSEI wspólnie realizują projekty edukacyjne, dostarczając firmom, instytucjom oraz organizacjom, kompleksowych, efektywnych i przyjaznych rozwiązań w zakresie rozwoju zasobów ludzkich. Łącząc swoje doświadczenia i możliwości dysponują największym potencjałem edukacyjnym w południowo-wschodniej Polsce.

Działalność Fundacji „OIC Poland” to również działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, mające na celu rozwój zasobów ludzkich w firmach, poprawę ich konkurencyjności na rynku europejskim oraz wdrażanie innowacji i nowych rozwiązań, poprzez działalność szkoleniowo-doradczą, pożyczki i dotacje. W latach 2009-2017 Fundacja „OIC Poland” przyznała ponad 200 podmiotom w województwie lubelskim, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 8 750 000,00 PLN oraz udzieliła 155 pożyczek o wartości ponad 8 500 000,00 PLN.

W okresie 2000-2017 Fundacja „OIC Poland” zrealizowała ponad 200 różnych projektów finansowanych ze środków UE, zarówno w ramach programów krajowych jak i międzynarodowych.

Beneficjenci projektów Fundacji „OIC Poland” to zarówno osoby fizyczne (pracodawcy, pracownicy, osoby pozostające bez zatrudnienia) jak i instytucje, organizacje pozarządowe i przedsiębiorstwa.

Sukces realizowanych przez Fundację działań jest efektem współpracy całego zespołu koordynatorów, metodyków, administracji oraz zarządu, który dba o satysfakcję Beneficjentów. Współpracuje z Fundacją ponad 400-osobowy zespół konsultantów, wykładowców i trenerów z Polski i z zagranicy, którzy łączą wiedzę z doświadczeniem. Są to wykładowcy z uznanym dorobkiem naukowym z polskich oraz zagranicznych uczelni wyższych, a także wysokiej klasy specjaliści, doradcy i eksperci z renomowanych firm i instytucji działających w Polsce oraz za granicą. Ich rzetelna wiedza, bogate doświadczenie praktyczne stanowią niezwykle cenny potencjał intelektualny Fundacji „OIC Poland”. To dzięki niemu oferujemy usługi na najwyższym poziomie, odpowiadające potrzebom nowoczesnego, nieustannie zmieniającego się rynku.

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE

ADRES:

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie
ul. Gospodarcza 26
20 – 213 Lublin

TELEFON:

- +48 81 710 46 30
- +48 81 710 46 39

FAX:

- +48 81 746 13 24

E-MAIL:

- sekretariat@oic.lublin.pl
- szkolenia@oic.lublin.pl

STRONA INTERNETOWA:

- www.oic.lublin.pl
-

■ MBA

■ Projekty

■ Fundusz pożyczkowy

■ Warsztaty

■ Studia podyplomowe

■ MBM

■ Szkolenia

■ Rozwój

■ Wynajem sal
szkoleniowych



ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY!